



Le CESU de La Banque Postale



La Banque Postale

- **Filiale à 100 % -depuis le 1er janvier 2006- du Groupe La Poste**
- **Une banque :**
 - De particuliers : avec ses 26 millions de clients
 - Mais aussi d'Entreprises : avec ses 550 000 clients personnes morales
 - Avec un réseau de 14 000 points de contact (bureaux de poste)
 - Et l'ensemble des produits bancaires : paiement-règlement au quotidien, placement, assurance-vie, prévoyance, crédit...
- **Pourquoi La Banque Postale a choisi de distribuer le CESU ?**
 - D'abord, il lui a semblé naturel de distribuer un produit calé sur ses fondements et ses valeurs : « proximité et services au plus grand nombre »
 - Ensuite parce que la capacité du Groupe lui permettait de proposer une offre « intégrée » et donc maîtrisée sur la totalité de la chaîne

- Un seul terme

Et deux solutions de La Banque Postale pour devenir facilement particulier employeur



Le CESU bancaire



Le CESU pré-financé

Le CESU bancaire



- Il s'adresse aux particuliers employeurs
- Il se commande aux guichets des banques
- Il se présente comme un chéquier classique et se complète -pour le règlement- de la même façon
- Les formules de chèques sont complétées de volets sociaux pour déclarer les heures effectuées et le salaire versé dans le cas d'emploi direct
- Les plus :
 - Il simplifie les démarches administratives liées à l'emploi direct
 - Il délivre une attestation fiscale qui permet de bénéficier de la réduction d'impôt sur le revenu liée aux emplois à domicile

Le CESU pré-financé

Il s'adresse aux particuliers employeurs mais est mis à disposition par un organisme appelé « financeur » qui peut être :

- Un employeur (conjointement ou non avec le CE) pour leurs collaborateurs
- Une collectivité locale (mutuelle, assurance, caisse de retraite) pour leurs bénéficiaires



- Les « financeurs » employeurs peuvent apporter une aide financière modulable tandis que les autres (distributeurs d'aide) financent la totalité de la valeur des titres
- Chaque titre est à valeur prédéfinie et est nominatif (nom du « bénéficiaire »)
- Les carnets de Titres CESU fonctionnent avec des volets sociaux pour déclarer les heures effectuées et le salaire versé dans le cas d'emploi direct
- Les plus :
 - Il bénéficie des mêmes avantages que le CESU bancaire (simplicité et attestation fiscale)
 - Auxquels s'ajoutent des **avantages fiscaux et sociaux pour le « financeur » (l'entreprise)** comme pour le « bénéficiaire » (le salarié)



Le Titre CESU en quelques mots...

- Une solution innovante pour apporter à chaque collaborateur du « mieux être » dans des cadres fiscaux et sociaux avantageux pour l'employeur comme pour l'employé

Pourquoi choisir Le Titre CESU ?

Dans des cadres fiscaux et sociaux intéressants, l'entreprise souhaite proposer des solutions à ses collaborateurs pour...

Améliorer leur
vie quotidienne

Accroître leur
performance

Proposer une
épargne retraite

Titre CESU

Participation, Intéressement, PEE

PERCO

Immédiat
Information
au personnel

Annuel
Soumis
à négociation
collective

Différé (ciblé)
Soumis
à négociation
collective



Des avantages pour l'entreprise...

- **Des avantages fiscaux et sociaux :**
 - Exonération de charges sociales sur les aides financières versées (1)
 - Déduction des aides financières de l'assiette de l'impôt sur les sociétés
 - Crédit d'impôt de 25 % des aides financières versées (1)

- **Pour développer une politique Ressources Humaines innovante qui :**
 - Attirera et fidélisera les collaborateurs
 - Diminuera le stress et l'absentéisme
 - Augmentera l'efficacité au travail
 - Permettra de recruter plus facilement des talents prometteurs

(1) *dans les limites fixées par la loi*



... Et des avantages pour les « bénéficiaires »

● Des avantages fiscaux et sociaux

- Participation du financeur (net d'impôt)
- Réduction d'impôt égale à 50 % des dépenses au titre de l'emploi d'un salarié à domicile (déduction faite de l'aide de l'entreprise ou du CE) *(1)*
- Crédit d'impôt de 50% pour la garde des enfants âgés de moins de 6 ans à l'extérieur du domicile *(1)*
- Réduction de 15 points (soit un allègement de près de 50% des cotisations) dans le cas du choix du « salaire réel » comme base de calcul des charges patronales
- TVA limitée à 5,5% dans le cas d'emploi via des intervenants indirects

● Ainsi que la mise à disposition de services :

- Renseignement sur le CESU
- Accès à un réseau de prestataires pour trouver des intervenants qualifiés
- Simplification des démarches administratives de déclaration

(1) dans Les limites légales

Les SAP payables en Titre CESU

Un éventail de 20 services (définis par décret) pour l'emploi direct ou via des organismes agréés (liste évolutive)

Enfance

La garde d'enfants à domicile et hors domicile : crèche, halte garderie, assistant(e) maternel(le), garde à domicile, garde occasionnelle, garde partagée, baby sitting

Le soutien scolaire et les cours à domicile

Habitat

L'entretien de la maison et les travaux ménagers (ménage, repassage)

*La livraison et la préparation des repas à domicile**

*La livraison de courses à domicile**

Les petits travaux de bricolage et de jardinage

L'assistance informatique et Internet à domicile

Le gardiennage et la surveillance temporaire à domicile, de la résidence principale et secondaire

L'assistance administrative à domicile.

Dépendance

(concerne les personnes dépendantes, âgées, ou en situation de handicap)

L'assistance à domicile, à l'exception d'actes de soins relevant d'actes médicaux

*La garde malade à l'exclusion des soins
Les soins esthétiques à domicile*

*L'aide à la mobilité et l'accompagnement hors du domicile (promenades, transports, actes de la vie courante)**

**A la condition que cette prestation soit comprise dans une offre de services incluant un ensemble d'activités effectuées à domicile
NB : certaines activités sont soumises à des montants maximum de prestations (ex : assistance informatique)*



Comment le mettre en place dans votre entreprise ?

● Temps 1

- Déterminez :

- L'appétence des collaborateurs aux services à la personne
- le budget maximum prévisionnel de l'opération
- La modulation de l'aide financière apportée
- Les catégories d'utilisation
- Le(s) valeur(s) des titres proposés
- La fréquence et les modalités de commande pour votre personnel

● Temps 2

- ### - Informez vos collaborateurs (directement ou via les organisations représentatives du personnel)

● Temps 3

- ### - Passez une 1ère commande pour les collaborateurs intéressés (avec si besoin l'assistance du Service Client Titre CESTU de La Banque Postale)

● Temps 4

- Recevez les carnets de titres de vos collaborateurs
- Distribuez les accompagnés d'un « Kit Bénéficiaire » pour chacun

Le Conseiller Entreprises de La Banque Postale est en permanence à vos côtés pour vous accompagner

En résumé

- Une solution innovante :
 - Pour les employeurs :
 - lorsqu'ils accordent une aide financière (significative)
 - qui peut être complétée d'une aide des comités d'entreprises pour créer des solutions originales
- Qui apporte un « mieux être » à l'ensemble des collaborateurs :
 - immédiat : via une meilleure harmonisation vie privée-professionnelle
 - Soutenu : par des dispositions fiscales et sociales avantageuses pour tous
- Solution souple et maîtrisée :
 - Aide financière modulable : de 0 à 100 %
 - Possibilité de co-financement : avec le comité d'entreprise
 - Budget : enveloppe maîtrisable
 - **Absence d'engagement** : sur le long terme
- Facile à mettre en place :
 - **Une simple communication** : à l'ensemble des collaborateurs est conseillée
- Équitable :
 - Tous les collaborateurs sont susceptibles d'en profiter